

ПОЛОЖЕНИЕ

О деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в ГБУК г.Москвы «Московский театр «Мастерская П.Н.Фоменко» (антикоррупционная политика Учреждения)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в ГБУК города Москвы «Московский театр «Мастерская П.Н.Фоменко» (антикоррупционная политика Учреждения), является основным внутренним (локальным) нормативным актом Учреждения в области предупреждения и противодействия коррупции. Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05 июля 2013г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции»;
- «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013г.;
- иными законодательными и нормативно-правовыми актами и методическими документами Российской Федерации и города Москвы, департамента культуры города Москвы;
- Уставом и внутренними локальными документами Учреждения.

1.2. Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных целей, принципов, процедур, правовых и организационных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, борьбе с ней, минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Учреждения по предупреждению и противодействию коррупции в интересах государства и гражданского общества, демонстрация приверженности руководства и работников Учреждения этическим стандартам законного, открытого и честного поведения и поддержания деловой репутации.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех руководителей и работников Учреждения.

1.5. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом по Учреждению. Изменения или дополнения в настоящее Положение вносятся приказом по Учреждению либо путем замены новым Положением.

1.6. Ознакомление работников с текстом настоящего Положения производится под роспись в листе ознакомления. Роспись работника в листе ознакомления с Положением означает его информированность о нем, а также согласие (обязательство) его исполнения.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Для целей единообразного понимания и применения, в соответствии с законодательством, в настоящем Положении, а также в иных локальных нормативных актах Учреждения, применяются следующие термины, в следующем правовом смысле:

Учреждение – Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Московский театр «Мастерская П.Н.Фоменко» (сокращенное наименование – ГБУК города Москвы «Московский театр «Мастерская П.Н.Фоменко»).

Работник – физическое лицо, вступившее с Учреждением в трудовые отношения и осуществляющее свою деятельность на основании трудового и/или гражданско-правового договора.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства, Учреждения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Предупреждение коррупции — деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции – деятельность Учреждения в пределах, предоставленных ему законом полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- иная соответствующая деятельность.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых.

Взятка - получение лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Посредничество во взяточничестве - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Учреждении, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее (объективное и беспристрастное) исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Учреждения) и правами и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения работником (представителем Учреждения).

Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) - заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем Учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение — противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность.

Дисциплинарные коррупционные проступки - проступки, обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями или административными правонарушениями, за которые установлена дисциплинарная ответственность.

Административные коррупционные правонарушения - обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями правонарушения, за которые установлена административная ответственность.

Коррупционные преступления - виновно совершенные общественно опасные деяния, предусмотренные соответствующими статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, содержащие признаки коррупции.

Преступления, связанные с коррупционными преступлениями - любые общественно опасные деяния, предусмотренные статьями Уголовного кодекса РФ, совершенные в соучастии с лицами, которые могут быть признаны виновными в совершении коррупционных преступлений.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОРГАНОВ УЧРЕЖДЕНИЯ В СФЕРЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Директор Учреждения организует и осуществляет общее руководство деятельностью Учреждения в области предупреждения и противодействия коррупции, на регулярной основе рассматривает отчеты ответственных органов по предупреждению и противодействию коррупции.

3.2. Непосредственной деятельностью по предупреждению и противодействию коррупции занимается Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции и соблюдению служебного поведения ГБУК города Москвы «Московский театр «Мастерская П.Н.Фоменко», которая действует на основании Положения об этой комиссии.

3.3. Председатель и члены Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции и соблюдению служебного поведения ГБУК города Москвы «Московский театр «Мастерская П.Н.Фоменко» назначаются приказом Учреждения.

3.4. Персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы и коррупционные нарушения своих подчиненных несут также руководители Учреждения всех уровней в возглавляемых ими подразделениях.

3.5. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и/или юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Учреждением с такими лицами.

4. ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Управление рисками и система контроля в сфере предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении основана на следующих основных принципах:

4.1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых в Учреждении антикоррупционных мероприятий действующему законодательству Российской Федерации, города Москвы, нормативным актам Учредителя и локальным нормативным актам.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Необходимость постоянной информированности работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное вовлечение и участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип неприятия коррупции.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях руководителями и работниками Учреждения, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политическими партиями, иными работниками и иными лицами.

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных мер рискам возникновения коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность с учетом существующих в действительной деятельности Учреждения коррупционных рисков.

4.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих их низкую стоимость и простоту реализации, и при этом позволяющих существенно снизить возможность возникновения и реализации коррупционных рисков.

4.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителей Учреждения всех уровней за реализацию антикоррупционной политики.

4.8. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров, учредителя, общественности и всех заинтересованных лиц о принятых (принимаемых) в Учреждении антикоррупционных мерах и документах.

4.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности антикоррупционных стандартов и процедур.

4.10. Принцип сотрудничества с государственными органами.

Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), правоохранительными органами и структурами Учредителя в сфере противодействия коррупции.

5. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Основными целями деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении являются:

- недопущение предпосылок и исключение возможности фактов коррупции в Учреждении;
- обеспечение выполнения работниками Учреждения норм антикоррупционного поведения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;
- укрепление доверия граждан к деятельности Учреждения;
- обеспечение выполнения, принимаемых в Учреждении, антикоррупционных Планов.

5.2. Основными направлениями деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении являются:

- совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях предупреждения и противодействия коррупции; принятие административных и иных мер, направленных на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению;
- создание и постоянная актуализация локальных нормативных актов Учреждения по предупреждению и противодействию коррупции, повышение эффективности механизмов предотвращения коррупции, в том числе в сфере урегулирования конфликта интересов; постоянный мониторинг локальных актов, издаваемых Учреждением на предмет соответствия действующему законодательству в части противодействия коррупции; разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) деятельности и рабочих операциях, подверженных рискам коррупции;
- организация оценки коррупционных рисков, мониторинг операций и областей в деятельности Учреждения, которым присущи наибольшие коррупционные риски; определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Учреждении;
- совершенствование мер по предупреждению и противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения; рассмотрение и согласование (при необходимости), а также мониторинг сделок/операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными актами; выборочные проверки закупочной документации и/или целиком закупочных процедур, в том числе по заключению договоров с единственным поставщиком;

- совершенствование порядка осуществления контроля своевременности и полноты подаваемых сведений о расходах, доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сотрудниками Учреждения, для которых такая обязанность предусмотрена законодательством и/или документами Учредителя;

- проведение информационных, обучающих, просветительских и иных, в том числе интерактивных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения сотрудников; популяризация среди работников антикоррупционных стандартов, мотивирование их исполнения; развитие в коллективе Учреждения антикоррупционного правосознания, формирование нетерпимости к коррупционному поведению; проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции; консультирование, в том числе индивидуальное, работников Учреждения по вопросам мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, а также обеспечение их методологической поддержки по соответствующим вопросам; формирование и развитие этических ценностей Учреждения;

- подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции; оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции; анализ предложений по улучшению деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении; мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве и судебной практике по делам, связанным с коррупцией;

- повышение эффективности сотрудничества Учреждения с общественными и государственными органами и организациями в области противодействия коррупции; координация и обеспечение мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

- создание условий для уведомления работниками руководителей Учреждения и Комиссии по антикоррупционной деятельности обо всех случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также о наличии конфликта интересов.

6. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ АКТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. В Учреждении действуют локальные нормативные акты обеспечивающие проведение антикоррупционной политики Учреждения, в соответствии с требованиями настоящего Положения и действующего законодательства Российской Федерации и города Москвы.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством. Учреждение проводит проверки по каждому установленному факту коррупции в соответствии с законодательством.